

## Utbildningsutskottet VT 17

### Allmänt

Utbildningsutskottet har under VT 17 haft följande aktiviteter för att påverka och komplettera utbildningens utbud.

- 5 möten med ledningsgruppen för PAO programmet där vi överlämnat kursrespons och diskuterat löpande frågeställningar
- Varit representerade i Sociologiska, pedagogiska och psykologiska IS. Dock har den psykologiska platsen övergått till PYR i dagsläget.
- Genomfört en tvådagarsutbildning med ca 40 deltagare i samarbete med Cut-e personlighetstest.
- Genomfört eventet Digital HR.
- Påbörjat ett samarbete med &frankly medarbetarenkäter.

### Framtid

Under HT 17 hoppas vi kunna följa upp mycket av det som sagts under VT 17 för att säkerställa att byråkratin har sin gång samt att vi lyckas hitt bra event. Vi har till exempel redan bokat in Assessio personlighetstest den 11, 14 & 15 oktober som Marie Larsson i T6 skall ha huvudansvar för.

### Ledningsgruppen

2017-01-26

- Det har varit vissa problem på psykologen både gällande vikarier i personlighetspsykologin i T1 samt metodkursen i T5 som varit rejäla. Även handledarproblem på grund av det då höga söktrycket.
- Erik har haft en övergripande utvärdering av T1 med förslag på ett case som ska följa hela terminen. Inte klart än.

2017-02-24

- Diskussion om läshänvisningarnas vara eller icke vara samt utformning. Ju tydligare läshänvisningar ju mer förvirrade studenter. Vi har föreslagit att det viktigaste är att lärarna är tydliga med vad dom har tänkt, inte att alla tänker lika. Uppföljning bör ske löpande.
- TXP har föreslagits som ett moment i kursen Personalarbete (T4). Pedagogen är huvudansvarig.
- Vår budget skall först godkännas av ledningsgruppen och sen skall den fördelas på de tre IS.
- Lärarna kommer på examenssittningen!
- Tröskelkravet för T5 kommer skärpas.

2017-03-31

- Problemet med olika nivå på seminarier diskuterades med anledning av seminariet vid T1 som upplevdes som slapt. Viktigt att eleverna förstår att de måste förbereda sig och att det finns en kultur där man får ställa dumma frågor.
- Vid sociologen undersöks möjligheten att enbart examinera den metod som inte kommer användas i uppsatsen för att minska arbetsbördan något.
- Psykologen

- Till hösten kommer det finnas ett moment där kvantitativ metod kommer handledas i grupp med tre seminarium. Syftet med detta är att effektivisera handledningen och å in en peer review-funktion.
- 1. Bredare och anpassat för sin uppsats.
- 2. Konkreta frågor
- 3. Mer räknestuga och feedback på problem.
- Sociologen
  - Gör om kurser till 7.5 hp
  - Möjliggör eventuellt samarbete med AKPA längre fram.
- Pedagoggen
  - Kursen pedagogiskt ledarskap har hållt högre tempo. Ska bli spännande med uppföljning på den.
- Möjligen TXP inom kursen *Personalarbete* som del av personalutveckling där det är en ny ansvarig lärare som idag sitter med ett utvecklingsarbete. Vad säger samordnare?
  - Annelie Öljärstrand i kursen löneutveckling har huvudansvar.
  - Vi hoppas att Erika Falkenström, som kommer anställas på ett vikarierande lektorskap, kommer vilja hjälpa till med detta arbete. Hon har en bakgrund som konsult och kan därför med fördel gärna vara delaktig i processen.
  - Möjligen någon typ av integrering till hösten.
  - **Resultat:** Vi diskuterar vidare.
- Vi har möjlighet att få lista på samarbetspartners som är villiga att lämna ifrån sig uppgifter publicerade bland relevanta kursdokument i respektive kurs.
- Informationen på hemsidan skall tydliggöras gällande uppehåll och dylikt.

2017-04-28

- Det finns en rädsla för att göra fel bland studenterna på PAO som tydliggörs när vi slussas mellan olika institutioner med olika kultur. Viktigt att vi på PAO lär oss hantera dessa skillnader.
- Det har varit vissa kulturella skillnader på masterprogrammet inom pedagogik då PAO:are har samsats med lärare/vår. Bör kanske informeras.
- Psykologen
  - Olika förkunskapskrav i ledarskapets psykologi
  - Kan vi alternera IS posten med PYR?
- Sociologen
  - Lotta avgår så småning om.
- Pedagogken
  - Förslag till workshop om att det ingår i lärandet att göra fel och att minska rädslan för detta.
  - Masterkursen skall möjligen kopplas ihop med ett företag.
- 50 pedagogik, 11 psykologi, 9 sociologi
- Förslag för gemensam metodkurs i samarbete med PYR diskuterades som ett intressant förslag men vi avvaktar utveckling på psykologen så länge.

[Punkter som skall följas upp under HT 17](#)

5.1Återkoppling: Möjligen TXP inom kursen Personalarbete

som del av personalutveckling där Annelie Öljärstrand är ny ansvarig lärare. Erika Falkenström har erfarenhet av konsulter och är delaktig i kursen. Hur går detta? Är möjligen "självdrivande medarbetare" samma sak som pedagogens önskan om "motiverade och nyfikna studenter"?!

5.2Återkoppling: Ledningsgruppen diskuterar läsanvisningar med ansvariga lärare. Kursansvariga kan möjligtvis tydliggöra för studenter på kursintroduktionen hur läsanvisningarna ska tolkas. Lotta och Erik hade inte hunnit detta till förra mötet.

5.4 (löpande punkt)- Ska vi ta in tankar via studentrådet till Eriks utvecklingsprojekt? Lägesrapport därifrån?

5.5 (2017-03-31) Eventuellt samarbete med AKPA efter att sociologen övergått till 7.5 hp kurser?

5.6 Mer fokus på försvarsmekanismer på psykologin i T1 efterfrågas (viktigt inom pedagogiken)

5.7Helius case-seminarium i juridiken försvinner Detta enligt hörsägen. Mot att banta kursen, Case helius är en viktig del som måste bevaras. Studentrepresentanter reda på vad som har sagts till nästa gång.

6. Övriga frågor -SthlmUP

6.1Diskussion om hur äskningar från institutionerna ska gå till i fortsättningen. Diskussion av utkast till budget.

6.2Återkoppling: Utbildningsutskottet SthlmUP vill möjligen göra ett stort evenemang med "Vad hände sen?", terminvalsinformation samt C-Uppsatsgenomgång vecka 45.

7. Övriga frågor

7.1Återkoppling: &Frankly – Implementering pågår.

7.2Återkoppling: Tydliggöra informationen på PAO-Hemsidan gällande studieuppehåll samt använda psykologiska institutionens blankett som grund till en gemensam blankett för studieuppehåll och tillgodoräkning som då ska gälla för hela programmet. Studievägledare gör detta till nästa gång

7.3Återkoppling: Ledningsgruppen diskuterar läsanvisningar med ansvariga lärare. Kursansvariga kan möjligtvis tydliggöra för studenter på kursintroduktionen hur läsanvisningarna ska tolkas. Inga krav på förändringar i övrigt.

7.4Återkoppling från digital HR-event

En viktig del enligt många studenter. Kan vi väva in det i en kurs? Kan detta förenas med kursen Personalarbete i T4?

7.5Alumnienkät

Erik: Viktigt. Starta nätverk.

Camilla: Systematisera? Forska? Följa?

Lotta: har tillgång till den som gjordes 2007? Ta en del via sociologens alumnienkätssasning