



Utskottsmöte Näringslivsutskottet SthlmUP

Stockholms Universitets Personalvetarförening, org. nr: 802488-6403

2020-09-22

Plats: zoom

Närvarande: Priya, Livija, Vilma, Rebecca, Mathilda, Izabella

§ 1 Mötet öppnas

1. Val av mötesordförande: Vilma Hargéus
2. Val av mötessekreterare: Rebecca Hellkvist
3. Val av justerare: Livija Bekkhus

§ 2 Fastställande av dagordning:

1. Dagordningen antas av samtliga deltagare utan förändring.

§ 3 Dagordning

1. **Check in** - Hur mår alla? Presentation av namn och termin.

1. **Informationsärenden:**

2. Rebecca Hellkvist har utsetts till vice ordförande i utskottet.
3. Letar projektgruppsmedlemmar till p-dagen som kommer vara den 5 eller 12 mars och sittningen efteråt, Nesrin kan berätta mer info kring personalvetardagen. Izabella berättar angående sittning.
 - a. Storlek på projektgrupp baseras på storleken på sittningen, svårt att veta i dagsläget. Populär sittning efter p-dagen, hellre större projektgrupp än liten för att underlätta. Lägg upp annons på sociala medier för att hitta medlemmar till projektgrupp.
4. Vi ska börja kontakta nya eventuella samarbetspartners inför 2021, har ni förslag på företag ni vill få in får ni gärna höra av er
 - a. Undersök om det finns företag som kan sponsra (exempelvis göra rollups, trycka tröjor eller annat och ha med logga på produkterna) och på så sätt få bra marknadsföring.

- b. Behöver inte vara kopplat direkt till HR, kan vara intressant att träffa stora företag och deras HR-avdelning.
 - c. Ahlsell. Lyckad föreläsning förra terminen, skulle vara roligt att fortsätta ett samarbete
 - d. SEB? Per Hugander - kan vara intressant som föreläsning. Förslag allmänt att kontakta banker, hur jobbar man med HR inom den branschen?
5. Söker en samarbetskoordinator till företaget Poolia som är ett bemannings- och rekryteringsföretag med fokus inom tjänstemannaområdet. Hojta vid intresse.
- a. Samarbetskoordinator till RecPro blir ledigt till nästa år. Livija avslutar detta års projekt med dem.
 - b. Annonser om att bli samarbetskoordinator ska läggas upp på sociala medier för att nå ut till T1:or och andra som inte är engagerade än.
6. Samarbete med Stadsmissionen, de vill ha volontärer som kommer ut till dom och föreläser för arbetslösa kring tips vad man ska tänka på i en rekryteringsprocess etc. Helt anpassat efter oss studenters möjligheter vad gäller tid att lägga ner på projektet.
7. Digitala HR galan.

HR Dagarna

14 oktober kl 12:00 - 17:00

15 oktober kl 09:00 - 13:00

HR Galan

14 oktober kl 18:30 - 19:30

8. Den 8/10 kommer Akademikerförbundet SSR ha en digital LinkedIn workshop för de som vill delta. Mer info kommer komma upp på facebooksidan.
9. **Att ta beslut om/Diskussion:** Har kontaktat psykologisk metod för vi tänker att vi eventuellt kan få in ett event i december. De brukar vanligtvis ha begränsat antal platser för ca 15 pers. Vad känner vi kring att ha det fysiskt?
- a. Fysiskt event bättre, om Psykologisk Metod känner sig bekväma med det. Rebecca tar kontakt med kontaktperson och återkommer nästa möte.

§ 4 Beslut

§ 5 Övriga frågor

1. Priya kollat kring Employer branding tävling?
- a. Väntar på återkoppling, utbildningen är 5-6 november.

2. Börja använda projektmallar och utvärdering för samarbetskoordinatorer/event också?

§ 6 Nästa möte

Fysiskt möte? Fördelar - Drar fler människor, gott med frukost

14 okt 9:00

§ 7 Mötet avslutas

Underskrift justerare: