



20191213, Mötesprotokoll NLU

Mötesordförande: Elicia Egarp

Närvarande: Elvira, Livija, Hanna, Amanda, Alicia, Josefin, Elicia, Emma, Johanna, Paulina, Felicia

Dagordning:

1. Våren 2020
2. Samarbetspartners 2020
3. Samarbetskoordinatorer sökes
4. P-dagen 2020
5. Mentorskapsprojektet 2020
6. Marknadsföring av utskottet på insparken 2020

Mötet är en kickoff med engagerade studenter i utskottet och är till för att ha en trevlig avslutning. Mötet äger rum på Miss Clara. Mötet kommer därför vara mindre formellt.

1. Våren 2020

Besök av TNG och Tengai hoppas vi ska kunna hända under våren
Sen vill vi försöka få in en föreläsning/besök på Ahlsell, som var en av finalisterna på bästa HRteam på HRgalan. Har pratat lite löst, men hoppas på att det ska spikas snart.
Sen Jusek kommer med största sannolikhet hålla föreläsning under inparken för T1orna som börjar. Vilken känns som en bra lösning istället för att vara med under lekdagen.

Sen kanske synsarb och någon mer samarbetspartner, vi avvaktar.

2. Samarbetspartners 2020

2 st företag är klara för nästa år: Recpro och Sysarb

Psykologisk metod och Jusek är intresserade och ska återkomma

4 st kvar, vi hoppas på att få mycket svar från alla företag som vi kontaktat. Många företag som visat intresse, men att det stannat där. Men processen fortsätter över jul och in i januari. Viktigt med en spridning på företagen, så det är målet. Bravura, Ants och Hemfrid har visat intresse.

3. Samarbetskoordinatorer sökes

Till de företag som är samarbetspartner behövs en student som är samarbetskoordinator. Den studenten fungerar som kontaktperson för företaget hos oss, och sköter därför all kontakt.

Livija berättar mer om vad hon gjort i praktiken med recpro. Ett roligt och givande ansvar, som tar lite tid. Rör sig om några mail och ca ett möte.

Amanda och Alicia är intresserad av att vara samarbetskoordinatorer. En till idé är att ordförande sköter kontakten med fackförbunden. Vi fortsätter diskussionen efter juledighet i januari.

4. P-dagen 2020

Det första mötet var 9e december, och Alicia höll i det. Hon berättar kort om hur mötet gick och vad som sas. Det var 13 st som kom på mötet, och 2 stycken har redan bestämt sig för att vara med i projektgruppen för 2020. Studenterna har fram till 20e på sig att bestämma om de vill vara med i projektgruppen.

Temat är inte satt, tankar som kom upp är "HR i förändring" "Genusfokus", kommer att bestämmas på första mötet i januari.

Diskussion fortsätter om hur dagen ska vara upplagd tillsammans med sittningen. Finns en poäng i att som projektgrupp bestämma hur sittningen ska ligga under dagen, för att se till att studenter inte väljer att bara fokusera på sittningen och struntar i dagen helt. Antingen en kortare och mer kompakt dag, eller ett tydligare schema där biljetter till sittningen behöver hämtas ut på plats. Den diskussionen kommer att fortsätta och avslutas på mötet i januari.

5. Mentorska projektet 2020

Information om projektet och information om projektgruppen kommer att komma ut i december och i januari.

Tanken är att projektet ska växa och bli större under nästa år. Vill få till en högre standard både på studenter och på projektet. En tanke är att studenter behöver söka till projektet.

Projektet är en så bra möjlighet för studenter att knyta kontakter inom näringslivet. Projektet blir som en miniatyr av Pdagen, då man gör i stort sätt samma sak men i en betydligt mindre utsträckning. Mycket fokus på rekrytering och matchning. Elicia är intresserad av att vara med i projektgruppen, Livija också.

6. Marknadsföring av utskottet på insparken 2020

En diskussion har uppstått kring NLU:s ansvar i jobbhetsen som finns på programmet. Vill förmedla en tydligare bild av värdet av att engagera sig i utskottet istället för att jobba från start. Elicia tar med sig att hon ska tänka till kring hur hon förmedlar informationen om näringslivsutskottet till de nya studenterna till vårens inspark. Att vara tydlig med att man inte behöver jobba med rekrytering för att komma in på arbetsmarknaden.