



## Styrelsemöte SthlmUP

**Stockholms Universitets Personalvetarförening, org. nr: 802488-6403**

**2020-11-04**

**Plats: Stockholm**

**Närvarande:** Livija Bekkhus, Karin Murray, Izabella Zulfiyeva, Emma Eurenus, Vilma Hargéus, Juliette Consani, Priya Kaur och Ebba Lagerkvist

### § 1 Mötet öppnas 15:34

1. Val av mötesordförande: Karin Murray
2. Val av mötessekreterare: Ebba Lagerkvist
3. Val av justerare: Priya Kaur

### § 2 Fastställande av dagordning:

1. Dagordningen antas av samtliga deltagare utan förändring. Ja

### § 4 Inför halvårsmötet:

1. Informationsärenden:
  - a. Information om halvårsmöte:
    - i. Nyvald styrelse tillträder tre (3) veckor efter föreningsmöte och avgår tre (3) veckor efter efterföljande föreningsmöte om inte föreningsmötet beslutar annat. Kom ihåg att boka in era personliga överlämningar under dessa tre veckor.
    - ii. Halvårsmötesprotokoll:
      1. <https://docs.google.com/document/d/1GwDVspUTCESTo7JgoH-gAKNebWnvVkZhuzNkfSj7pb0/edit>
    - iii. Information från revisorerna.
    - iv. Valberedningens förslag.
2. Att ta beslut om/Diskussion:
  - a. Vi har fått in två motioner

- i. [https://static1.squarespace.com/static/57178197a3360c8b8cb793d1/t/5ec7e844302a9d5ee0869bf8/1590159431025/6.+Motioner.pdf?fbclid=IwAR0hW5Ucp87ilwF5PMTxJoNw812fTpo\\_nwVo-eJHCKavX-27F2IGtPryTsM](https://static1.squarespace.com/static/57178197a3360c8b8cb793d1/t/5ec7e844302a9d5ee0869bf8/1590159431025/6.+Motioner.pdf?fbclid=IwAR0hW5Ucp87ilwF5PMTxJoNw812fTpo_nwVo-eJHCKavX-27F2IGtPryTsM)
- ii. Jag vill framföra en motion om att föreningen ska undersöka möjligheten att skaffa en föreningsoverall.

Förslagsvis så skulle den kunna köpas två gånger per år för att hålla ner kostnaderna, t.ex i oktober och mars.

Detta skulle även hjälpa att skapa en gruppkänsla på campus och kan vara kul att ha liknande klädsel vid en pubbrunda eller liknande.

  - a) Detta har varit på tal tidigare om det ska finnas någon typ av klädsel som representerar SthlmUP. Kommer det finnas tillräckligt med engagerade som kommer vilja ha overall?
  - b) Vad vi tycker om motioner: förslag på pins och band till julsittningen, där engagerade skulle få detta för att införa en tradition. Nöjes har pratat med medlemmar om overaller och många tycker att det inte passa in på SU. Kul idé med något som är föreningsinriktat. Medalj? Intresse finns, frågan är dock om detta ska tas på ett årsmöte men ska ändå lyftas och kanske läggas på ett utskott? Vem ska vara ansvarig i det fallet? Hitta något som nya studenter kan få som de kan bära under insparken för att skapa gemenskap? Hoodie? T-shirt?
  - c) Vad vi kommit fram till: overall är nog inte genomförbart just nu pga engagemanget och kostnaden läggs på varje privat person att köpa det också. Men att engagerade ska få något för sitt engagemang, exempelvis medalj - nöjesutskottet kollar upp det. Näringslivs ser över med samarbete med något företag så vi kan utföra med hoodies exempelvis. Projektansvarig ser över resten med hoodies.
  - d) Juliette skriver ihop motionen
- iii. Ett förslag att Sthlmup ska engagera sig i en insamling ideellt. Ett exempel är som nu under oktober då Rosa-bandet har en kampanj för bröstcancer. Det kan vara att alla evenemang under oktober samlar in typ 20kr från alla som är med. Eller att man pratar med samarbetspartners om de vill vara med på en insamling. Det behöver inte vara just Rosa-bandet, kan t.ex. vara Musikhjälpen eller någon annan insamling till någon sjukdom, djurrättigheter eller klimatet.
  - a. Vad vi tycker om motionen: Jättefin tanke och idé. Bra marknadsföring som förening. Ha det i samband med sittningar och event. Exempelvis halloween med rosa bandet. Engagera medlemmarna med att låta dem få rösta och välja till vilka vi ska engagera. Viktigt att det ska handla om en liten summa, eftersom vi är studenter och sätta dem i samband med event. Förslag att detta kommer att införas men ha hänsyn till att det tar tid pga covid-19. Detta hamnar på hela styrelsen, vid varje termin så bestämmer styrelsen tillsammans vilken insamling det ska gå till. Styrelsen beslutar men ligger också på projektgrupperna som är ansvariga för respektive event. Kanske donera vid ett tillfälle så att det ska bli värdefullt. Kanske att projektgruppen anpassar sitt event efter organisationen. Lägga upp några förslag som medlemmarna kan få rösta på.
  - b. Karin tar motionen och kollar med revisorerna

- c. Karin kollar med revisorerna om hur medlemmar kan ge egna förslag om de inte tycker styrelsens förslag passar.
  - iv. beslut och förslag
- b. Förslag om mandatperiod, proposition
  - i. Ärendebeskrivning, motivering och förslag till beslut.
  - ii. [https://docs.google.com/document/d/1YzA1MWjDMA1pDwwl2ybB3lyxUtrSZiGwG\\_wtExylumY/edit](https://docs.google.com/document/d/1YzA1MWjDMA1pDwwl2ybB3lyxUtrSZiGwG_wtExylumY/edit)
    - 1. Våra tankar: alla som ska få sitta ett år oavsett om man går på under halvårsmötet eller årsmötet. Att tanken är att man ska sitta ett år men att man ska få hoppa av när man vill men inget vi ska uppmuntra. Styrelsearbetet blir mer flytande om man sitter i ett år. Bra tanke att man delar upp vilka som avgår, med att det finns större chans att alla har koll. Andra föreningar har mandatperiod på ett år, sedan har dem halvårsmöte av olika namn där man använder att tillsätta valberedningen på halvårsmöte. Det är lättare att få styrelsearbetet gjort desto längre man har suttit. Nackdel med att de som sitter kvar av att man hamnar i spår. Vi måste kolla upp om vi kan ta detta beslut inför halvårsmötet och att valberedningens förslag kan sitta ett år. Det ska vara tydligt att möjligheten finns att man kan sitta ett halvår men att posten är ett år.
    - 2. Beslut: att de som går på halvårsmötet kan få sitta ett år och avgår vid nästa höst. Vi måste dock kolla med revisorerna om detta kan gå igenom till halvårsmötet.
- c. Kick-off, tankar hur vi kan lösa det på bästa sätt med tanke på hur restriktionerna ser ut? Datum?
  - i. Bordläggs
- d. Överlämningar, datum för gemensam överlämning måste beslutas
  - i. Bordläggs
- e. Formalia under halvårsmötet, hur gör vi det bäst via zoom?
  - i. Bordläggs

## § 5 Ekonomi

- 1. Genomgång av budgetförslag 2021
  - a. Verksamhetsplan:
    - i. texten handlar nästan enbart om corona, beskriva mer om andra planer som vi har utifrån styrelsehelgen, 1, 3 och 5 år, stipendium osv! Ta upp att vi har kontakt med universitet och är delaktiga om utbildningen. Ta upp vid målen att nämna de olika utskotten.
    - ii. Utbildningsutskottet: ta upp att vi jobbar med utveckling om utbildningen och har kontakt med institutionerna och deltar i konversationen om utbildningens anpassning om covid-19. check
    - iii. Nöjesutskottet: bibehålla ett intresse och engagemang hos medlemmar. Upprätthålla traditioner. check
    - iv. Prmu: Jobba för ökat engagemang i utskottet och hur man använda sociala medier och nå ut till medlemmar, speciellt under covid-19. check
    - v. Näringslivsutskottet: engagemang är största målet. Uppnå en plan för att motverka bristen som finns. P-dagen lutar åt att det kommer bli digitalt. Oavsett rådande omständigheter kommer p-dagen att utföras med anpassning efter de rådande omständigheter. check

## § 9 Övriga frågor

1. Aktivitetsutskott, detta behöver man ändra i stadgan. Karin ska kolla på det.
2. Feedback kring att detta möte skedde för sent. Det blir för kort tid att få ihop allt.

## § 11 Mötet avslutas: 18:21

Underskrift justerare: Priya Kaur

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'P' followed by a 'K' and a horizontal flourish extending to the right.