



SthlmUP

Stockholms Universitets Personalvetarförening, org. nr: 802488-6403

Jämlikhetspolicy

1 Kap. Ändamål

1§ Syfte

Denna jämlikhetspolicy syftar till att säkerställa en inkluderande, trygg och respektfull miljö inom föreningen. Policyn tydliggör SthlmUP:s värdegrunder samt medlemmars ansvar för att främja jämlikhet och likabehandling i samtliga delar av föreningens verksamhet och i alla sammanhang där föreningen representeras.

2§ Område

Policyn gäller samtliga medlemmar, förtroendevalda och deltagare i föreningens aktiviteter. Den omfattar alla situationer kopplade till föreningens verksamhet, såsom möten, evenemang, projekt, resor samt fysisk och digital kommunikation. Policyn omfattar ärenden som rör exempelvis, diskriminering, trakasserier, kränkande behandling, maktmissbruk, konflikter eller annan typ av beteende som strider mot denna policy.

2 Kap. Medlemmars skyldigheter

1§ Jämlikhet

SthlmUP värnar om alla människors lika värde. Ingen medlem ska missgynnas eller behandlas sämre på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Som medlem i SthlmUP förväntas varje medlem följa denna policy och aktivt bidra till att upprätthålla jämlikhet och likabehandling i föreningens verksamhet.

2§ Likabehandling

SthlmUP arbetar aktivt för att främja likabehandling och motverka diskriminering i alla delar av föreningens verksamhet, oavsett om det gäller enskilda medlemmar, projektgrupper eller förtroendevalda. Som medlem i SthlmUP förväntas varje medlem behandla andra med respekt och inte utsätta andra för diskriminerande eller trakasserande beteende.

Likabehandling innebär även att alla medlemmar ges lika möjligheter att delta i och påverka föreningens verksamhet.

3§ Trakasserier och kränkande behandling

Trakasserier och kränkande behandling är handlingar, ord eller beteenden som är nedsättande, hotfulla, diskriminerande eller på annat sätt skapar en otrygg eller osäker miljö för medlemmar. Trakasserier omfattar upprepade eller allvarliga handlingar som kränker en medlems värdighet och kan till exempel baseras på kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Medlemmar förväntas aktivt förebygga och motverka trakasserier och kränkande behandling.

3 Kap. Avsteg från policy

1§ Rapportering av överträdelser

Medlem som upplever eller bevittnar trakasserier, kränkande behandling eller andra överträdelser av denna policy uppmanas att inkomma med en skriftlig incidentrapport i enlighet med SthlmUP:s krishanteringspolicy, 2 Kap. 1-3 §§.

2§ Konsekvenser

Vid överträdelser av denna policy ska ärendet hanteras i enlighet med SthlmUP:s krishanteringspolicy. En krishanteringsgrupp ska tillsättas för att utreda händelsen och föreslå lämpliga åtgärder. Alla disciplinära åtgärder ska tillämpas konsekvent och proportionerligt

för att säkerställa likabehandling av medlemmar, i enlighet med både jämlikhets- och krishanteringspolicyn.